



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว สำนักงานปลัด อบต. โทร.๐ - ๗๕๓๖ - ๒๒๐๓

ที่ นศ ๘๐๓๐๑/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยให้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ได้คะแนน ๙๒.๐๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต คุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน รองลงมาด้านการใช้งบประมาณ ๙๘.๔๐ คะแนน และด้านคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนต่ำสุด ๘๑.๔๙ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนุชนา นาคินทร์)

นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อพิจารณากฎกระทรวง

(ลงชื่อ)

(นางกัญญารัตน์ รอดแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อพิจารณากฎกระทรวง

(ลงชื่อ)

(นางวณิชยา ภักดีชน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายชัยวัฒน์ สิทธิศักดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

คำสั่ง..... ๑๕๓ ๕๐๒

(ลงชื่อ)

(นายบำเพ็ญ เจียรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. การส่งเสริม ส น บ ส น ใ บุ ค ล า ก ร ข อ ง องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ทุกคน ให้มีความรู้ ความเข้าใจตัวชี้วัด ตามแบบประเมิน IIT	1.ให้ความรู้ เพื่อให้ เกิดความรู้ความ เข้าใจตัวชี้วัดอย่าง ถูกต้อง ก่อนตอบ แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน ในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ 2.จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์การ ใช้งบประมาณของ หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - เม.ย. 65	1.อบรมให้ความรู้ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจตัวชี้วัด อย่างถูกต้อง ก่อน ตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน เมื่อ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 2 . จั ด สั อ ประชาสัมพันธ์ให้มี ความรู้ความเข้าใจ ตัวชี้วัดตามแบบ ประเมิน IIT	สร้างความตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน รวมทั้งควรต้องแจ้ง ให้บุคลากร โอน/ ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานทราบถึง มาตรการต่างๆ ดั่ง กล่าว ของ หน่วยงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยให้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ได้คะแนน ๙๒.๐๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต คุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน รองลงมาด้านการใช้งบประมาณ ๙๘.๔๐ คะแนน และด้านคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนต่ำสุด ๘๑.๔๙ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบำเพ็ญ เจียะรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบจากการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้กำหนดมาตรการ/
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. การส่งเสริม ส น บ ส น ใ ห้ บุ ค ล า ก ร ข อ ง องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ทุกคน ให้มีความรู้ ความเข้าใจตัวชี้วัด ตามแบบประเมิน IT	1.ให้ความรู้ เพื่อให้ เกิดความรู้ความ เข้าใจตัวชี้วัดอย่าง ถูกต้อง ก่อนตอบ แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน ในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ 2.จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์การ ใช้งบประมาณของ หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - เม.ย. 65	1.อบรมให้ความรู้ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจตัวชี้วัด อย่างถูกต้อง ก่อน ตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน เมื่อ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 2 . จั ด สั อ ประชาสัมพันธ์ให้มี ความรู้ความเข้าใจ ตัวชี้วัดตามแบบ ประเมิน IT	สร้างความตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน รวมทั้งควรต้องแจ้ง ให้บุคลากร โอน/ ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานทราบถึง มาตรการต่างๆ ดัง ก ล่า ข อ ง หน่วยงาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มอยู่หัว

ที่ ๕๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “Open to transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงาน ภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มอยู่หัว และเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายเป็นคำสั่งให้ ผู้รับผิดชอบ แต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่แจ่มอยู่หัว การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑	โครงสร้าง	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๓	อำนาจหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นักจัดการงานทั่วไป	

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๘	Q&A	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๙	Social Network	นักจัดการงานทั่วไป	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นักจัดการงานทั่วไป	

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	นักจัดการงานทั่วไป	เก็บข้อมูลจากทุกงานทุกส่วน ทุก กอง ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๐๑๗	E-Service	นักจัดการงานทั่วไป	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารเงินงบประมาณ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นักวิชาการคลัง	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน	นักวิชาการคลัง	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นักวิชาการคลัง	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	นักวิชาการพัสดุ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นักวิชาการพัสดุ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	นักทรัพยากรบุคคล	
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	หัวหน้าสำนักปลัด	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

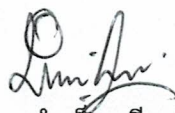
ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบงาน จัดเตรียมข้อมูลสำหรับดำเนินการ ITA ให้เป็นปัจจุบันและเตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของส่วนราชการ และจัดส่งข้อมูลให้จังหวัด (Admin) ตอบแบบสำรวจ OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ทางระบบ ITAS
๓. เชิญบุคคลหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ เพื่อใช้ข้อมูล เอกสารหลักฐาน เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์
๔. รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบำเพ็ญ เจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว