



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มอยู่หัว

ที่ ๑๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “Open to transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงาน ภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มอยู่หัว และเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายเป็นคำสั่งให้ ผู้รับผิดชอบ แต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่แจ่มอยู่หัว การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑	โครงสร้าง	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๓	อำนาจหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นักจัดการงานทั่วไป	

AS
DUN

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๘	Q&A	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๙	Social Network	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นักจัดการงานทั่วไป	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑๑	แผนดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีรอบ ๖ เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นักจัดการงานทั่วไป	

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึง พอใจในการให้บริการ	นักจัดการงานทั่วไป	เก็บข้อมูลจากทุกงานทุก ส่วน ทุก กอง ข้อมูล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๐๑๘	E-Service	นักจัดการงานทั่วไป	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๒๐	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	นักวิชาการพัสดุ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นักวิชาการพัสดุ	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักจัดการงานทั่วไป	
๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นักจัดการงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบประจำปี	หัวหน้าสำนักปลัด	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล	
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบงาน จัดเตรียมข้อมูลสำหรับดำเนินการ ITA ให้เป็นปัจจุบันและเตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของส่วนราชการ และจัดส่งข้อมูลให้จังหวัด (Admin) ตอบแบบสำรวจ OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ทางระบบ ITAS
๓. เชิญบุคคลหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ เพื่อใช้ข้อมูล เอกสารหลักฐาน เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์
๔. รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบำเพ็ญ เจียรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว สำนักงานปลัด อบต. โทร.๐ - ๗๕๓๖ - ๒๒๐๓
ที่ นศ ๘๐๓๐๑/ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้ประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีสาระสำคัญให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยให้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ได้คะแนน ๙๑.๙๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนสูงสุด ๙๙.๐๒ คะแนน รองลงมาด้านการใช้งบประมาณ ๙๘.๕๙ คะแนน และด้านการเปิดเผยข้อมูล ดำเนินงานได้คะแนนต่ำสุด ๗๓.๘๕ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนุชนาถ นาจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๒๒/๕/๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นางกัญญารัตน์ รอดแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๒๒/๕/๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นางวณิชยา ภักดีชน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นิคมอุปถัมภ์

(ลงชื่อ)

(นายดารากร ปล้องคง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว

คำสั่ง.....

๐๔/๕/๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายบำเพ็ญ เจียรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ๋มอยู่หัว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่ม
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่ม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้ประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีสาระสำคัญให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยให้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มจึงเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มได้คะแนน ๙๑.๙๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนสูงสุด ๙๙.๐๒ คะแนน รองลงมาด้านการใช้งบประมาณ ๙๘.๕๙ คะแนน และด้านการเปิดเผยข้อมูล ดำเนินงานได้คะแนนต่ำสุด ๗๓.๘๕ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่มในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบำเพ็ญ เจียรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แจ่ม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2565

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

91.91 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

การปฏิบัติหน้าที่	98.59
การใช้งบประมาณ	96.92
การใช้อำนาจ	96.53
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.38
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.08
คุณภาพการดำเนินงาน	96.13
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.02
การปรับปรุงการทำงาน	98.37
การเปิดเผยข้อมูล	73.85
การป้องกันการทุจริต	93.75

ปีงบประมาณ 2565 ▾

การประเมินคุณร... ▾

Preview

Export คະແນຍາຍພ່ວຍຈາບ

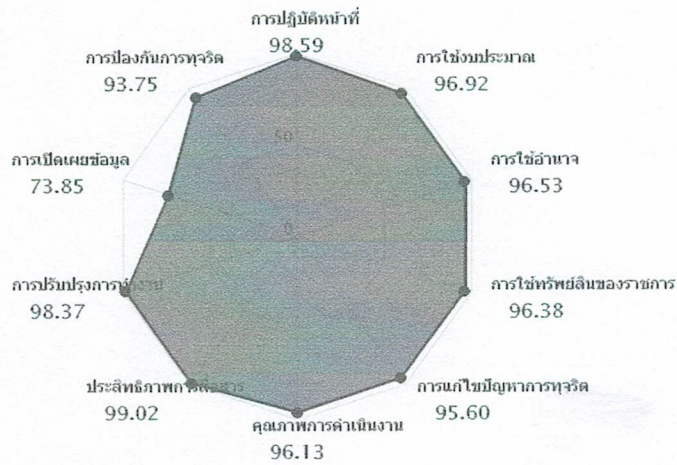


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

ระดับผลการประเมิน

91.91 คะแนน

เกณฑ์การประเมิน ^A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.02
2	การปฏิบัติหน้าที่	98.59
3	การปรับปรุงการทำงาน	98.37
4	การใช้งบประมาณ	96.92
5	การใช้อำนาจ	96.53
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.38
7	คุณภาพการดำเนินงาน	96.13
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.60
9	การป้องกันการทุจริต	93.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	73.85

คะแนนสูงสุด

99.02

คะแนน

แนວໂນ້ນ

เปรียบเทียบรายปี

2. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA)			
1.การปฏิบัติหน้าที่	98.59 คะแนน	จากผลคะแนน IT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่ออาจจะต้อนรับผู้มาติดต่อรู้จักเป็นการส่วนตัวพิเศษมากกว่าบุคคลอื่น จึงควรมีนโยบายส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยบริการประชาชนเท่าเทียมและเสมอกัน พร้อมสร้างความประทับใจให้ทุกคนที่เข้ามาให้ได้ ไม่ให้มีเสียงตอบรับที่เป็นลบ	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัวทุกคน ให้ความรู้ความเข้าใจตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IT โดยวิธีการอบรมให้ความรู้ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจตัวชี้วัดอย่างถูกต้อง ก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
2.การใช้งบประมาณ	96.92 คะแนน		
3.การใช้อำนาจ	96.53 คะแนน		
4.การใช้ทรัพยากรของราชการ	96.38 คะแนน		
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.60 คะแนน		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
1.คุณภาพการดำเนินงาน	96.13 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ประชากรโดยทั่วไป มีหลายข้อกังวลและความรู้ความสามารถแตกต่างกัน ทำให้การดำเนินงาน อาจไม่ทั่วถึงหรือเข้าถึงได้ยาก	1.ให้ผู้ตอบแบบประเมินทำความเข้าใจแบบประเมินตัวชี้วัดให้เข้าใจก่อนตอบคำถาม 2.ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดความรู้อย่างกว้างขวาง 3.มีการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบประเมินฯให้กับบุคคลภายนอก โดยมีเครื่องมืออุปกรณ์ และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ
2.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.02 คะแนน		
3.การปรับปรุงการทำงาน	98.37 คะแนน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
1.การเปิดเผยข้อมูล	73.85 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล (ภายใน) พบว่า ข้อมูลในการเปิดเผยสาธารณะไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ตรงตามประเด็นใจหายคำถาม	ดำเนินการแจ้งคณะทำงาน ให้วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ และแจ้งประชาชนสัมพันธ์ต่อไป
2.การป้องกันการทุจริต	93.75 คะแนน		

(ลงชื่อ)



(นายดารากร ป้องคง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

(ลงชื่อ)



(นายบำเพ็ญ เจียรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. การส่งเสริม ส ี น ุ น ใ ห้ ป ุ ค ล า ก ร ข อ ง องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เจ้าอยู่หัว ทุกคน ให้มีความรู้ ความเข้าใจตัวชี้วัด ตามแบบประเมิน II T	1.ให้ความรู้ เพื่อให้ เกิดความรู้ความ เข้าใจตัวชี้วัดอย่าง ถูกต้อง ก่อนตอบ แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน ในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ 2.จัดทำแผนพับ ประชาสัมพันธ์การ ใช้แบบประเมินของ หน่วยงาน	สำนักงานปลัดฯ	ม.ค. - เม.ย. 66	1.อบรมให้ความรู้ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจตัวชี้วัด อย่างถูกต้อง ก่อน ตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน เมื่อ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 2 . จั ด ส ี อ ประชาสัมพันธ์ให้ม ความรู้ความเข้าใจ ตัวชี้วัดตามแบบ ประเมิน II T	สร้างความตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน รวมทั้งควรต้องแจ้ง ให้บุคลากร โอน/ ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าว ของ หน่วยงาน